

## 1. DXリスクリングと関連助成金のご紹介

先月もご案内させていただきましたが『リスクリング』とは働き方の変化によって今後新たに発生する業務で役立つスキルや知識の習得を目的に、勉強してもらい取り組み(学び直し)のことです。時代の流れが驚くほど速くなっている中、企業もその移り変わりに対応していかなければならない中、経済産業省から「リスクリング」と呼ばれる言葉が提唱されました。日本企業だけでなく海外の企業でも行われています。中でもDX・リスクリングが特に話題になっており、DXとはデジタルトランスフォーメーションの略で、社内のデジタル化を進める取り組みを指し、コンピュータやAIなどのデジタルを活用しながら業務を行うことで、業務効率のアップや良質なサービスの提供など、事業運営に良い影響をもたらすものをいいます。現場で実践するためのデジタルやコンピュータに関する知識を習得する必要があるということで、DX関連の業務に携わったことがない方は、聞き馴染みのないスキルを習得しなければならなくなり、DXリスクリングが必要となっています。岸田内閣はリスクリングの支援に5年で1兆円を投じると表明し、それに伴ったリスクリング関連の助成金の申請・変更を紹介します。

厚生労働省の「人材開発支援助成金」は、令和4年12月2日より、「事業展開等リスクリング支援コース」が新設されました。こちらは、新規事業の立ち上げなどの事業展開等に伴い、新たな分野で必要となる知識および技能を習得させるための訓練を実施した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部を助成するものです。そして「人への投資促進コース」(助成率の引上げ等)は、デジタル人材・高度人材を育成する訓練、労働者が自発的に行う訓練、定額制訓練(サブスクリプション型)等を実施した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成するものですが、今般、①助成限度額の引上げ、②定額制訓練の助成率の引上げと対象訓練の緩和、③高度デジタル人材訓練の支給対象訓練の追加等がされました。

申請のご検討や詳細のご説明をご希望の場合は、お気軽にご相談ください。

## 2. 令和5年1月から協会けんぽの申請書様式が変更されています

全国健康保険協会(以下、協会けんぽ)の各種申請書が令和5年1月から新様式に変更されています。より分かりやすく、より記入しやすく、より迅速な給付等を目的に、次のような変更が行われています。

★文字の読み取り精度を高め、迅速に事務処理を行うため、マス目化した記入欄を増加★わかりやすい記入方法とするため、記述式の部分を選択式に変更

新様式は、協会けんぽのホームページからダウンロードが可能です。協会けんぽ都道府県支部へ郵送を依頼しても入手できます。また、ホームページでは今回の様式変更に関するリーフレットも公表されています。

なお、令和5年1月以降も旧様式を使用することはできますが、この場合は事務処理等に時間を要することがあります。ただし、新型コロナウイルスに係る傷病手当金の申請に関しては、記載が必要な「発症時の状況」欄が新様式にはないため、当面の間旧様式での提出が必要です。(この場合の事務処理等の時間は新様式に準ずるとのことです)

また、傷病手当金申請書等には旧様式では受取代理人を記載することができ、休職中の場合などに会社が当該社員に代わって手当金を受領することが可能でしたが(休職中の社会保険料等を控除後社員に振込が可能でした)、新様式では受取代理人の記載欄がなく、原則的に代理受領はできなくなりますので、注意が必要です。

### <様式を変更する主な申請書(届出書)>

傷病手当金支給申請書・療養費支給申請書・限度額適用認定申請書・高額療養費支給申請書・出産手当金支給申請書・出産育児一時金支給申請書・任意継続被保険者資格取得申出書・被保険者証再交付申請書 など

※参考資料(協会けんぽホームページ) <https://www.kyoukaikenpo.or.jp/g2/cat297/>

### ● 編集後記 ●

このたび無事に娘が成人の日を迎え、二十歳の集いに振り袖姿で参加しました。早朝から美容院に付き添い、式後の会食準備をしたりと、親にとっても長い1日でした。式場で小学生時代の友達も会い、「よその子とゴージャスの成長は早いなあ」と、それまでの年月が蘇り、こみ上げるものがありました。そして、これでひとまず子育てに一区切りがつかしました。(秋山)



あおぞら人事・労務サポート  
 特定社会保険労務士  
 秋山幸子 (登録 NO.13050514)  
 三鷹市下連雀 3-38-4  
 三鷹産業プラザ 307  
 TEL:0422-24-8625  
 FAX:0422-24-8605  
 E-mail: info@aozora-sr.com  
 URL: www.aozora-sr.com