

## 1. パワーハラスメントの定義

厚生労働省内のワーキング・グループこの1月30日、いじめ・嫌がらせといったパワーハラスメント(パワハラ)問題の現状と取組の必要性、どのような行為を予防・解決すべきか、問題への取組の在り方などについてまとめ、報告しました。

報告は、パワハラを労働者の尊厳や人格を侵害する許されない行為であり、早急に予防や解決に取り組むことが必要な課題であるとし、企業にはパワハラによる職場の生産性の低下や人材の流出といった損失を防ぐとともに、労働者の仕事に対する意欲を向上させて職場の活力を増すためにも、パワハラに積極的に取り組むことを求めています。

また、どのような行為がパワハラに該当するかなどについて人によって判断が異なる現状に対して、職場のパワハラとは、「同じ職場で働く者に対して、職務上の地位や人間関係などの優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて精神的・身体的苦痛を与えたり、職場環境を悪化させたりする行為」とあり、「上司から部下におこなわれるものだけでなく、先輩・後輩間や同僚間、部下から上司に対してであっても優位性を背景におこなわれるもの」もパワハラに含まれるとしています。さらに、パワハラの行為類型として、(1)暴行・障害といった「身体的な攻撃」、(2)脅迫・侮辱・暴言などの「精神的な攻撃」、(3)仲間外れ・無視などの「人間関係からの切り離し」、(4)業務上明らかに不要なことなどを要求する「過大な要求」、(5)仕事を与えないなどの「過小な要求」、(6)私的なことに過度に立ち入る「個の侵害」を挙げています。

パワハラの予防・解決のための労使の取組みとしては、トップのパワハラへの明確なメッセージ、就業規則・労使協定、研修の実施、相談や解決の場の設置などをあげ、それぞれを充実させていく努力が重要であるとしています。大の大人が職場でこんなことをしている、子供が学校でいじめをしていてもなにも言えないでしょう。どこであろうといじめや嫌がらせがあってはなりませんね。

## 2. 「希望者全員の 65 歳までの雇用」義務化に向けた動き

年明けの1月6日に、厚生労働省の労働政策審議会から、「今後の高年齢者雇用対策について」と題する、希望者全員の65歳までの雇用確保措置等を求める内容の文書が発表されました。厚生労働省が昨年10月に発表した「平成23年高年齢者の雇用状況集計結果」によれば、現在の法律で定めている、高年齢者を65歳まで雇用するための高年齢者雇用確保措置(「定年の廃止」「定年の引上げ」「継続雇用制度の導入」のいずれか)を「実施済み」の企業の割合は95.7%(前年比0.9ポイント減)となっています。また、希望者全員が65歳以上まで働ける企業の割合は47.9%(同1.7ポイント増)、同じく70歳まで働ける企業の割合は17.6%(同0.5ポイント増)となっています。

一方で、現行の年金制度に基づき、平成25年以降は、公的年金(報酬比例部分)の支給開始年齢が段階的に65歳まで引き上げられることが決まっていることから、現状の高年齢者雇用確保措置のままでは、「無年金・無収入」となる者が生じる可能性があります。そこで、昨年9月から、厚生労働省内に設置された専門部会において、「雇用」と「年金」が確実に接続するよう、希望者全員の65歳までの雇用確保措置等について検討がなされており、今回の文書発表となりました。この文書に含まれる「希望者全員の65歳までの雇用確保措置」が実施されるとなると、企業にとっては非常に大きな負担となります。

早ければ、今年の通常国会に改正法案が提出され、2013年度から施行されるとも報道されています。中小企業には猶予期間が設けられるとも言われていますが、いずれにしても、今後の動きに注目しておく必要があるでしょう。

### ● 編集後記 ●

2月3日。快晴。人生初の節分参加。役所への届け出後、その足で近くにある節分会で有名な増上寺に寄ってみました。芸人やすポーツ選手など著名人の豆まき風景が、テレビのニュースでも取り上げられています。豆を取る姿はみんな白熱していて、子供のころ、近所で新築の家が建つとそこでお菓子がまかれて拾ったときを思い出しました。豆やおもち、お菓子など取ることができ、福のおすそわけをしてもらえました。来年の節分は日曜日なので、皆さんも機会があればぜひ！(秋山)



あおぞら人事・労務サポート  
 特定社会保険労務士  
 秋山幸子(登録NO.13050514)  
 三鷹市下連雀3-33-7-701  
 TEL:0422-24-8625  
 FAX:0422-24-8605  
 E-mail: info@aozora-sr.com  
 URL: www.aozora-sr.com

責任編集: 社会保険労務士  
 秋山・隅谷・玉川・安部(武蔵野支部)